

**FACULTEIT DER RECHTSGELEERDHEID
van de Universiteit Leiden**

Concept-VERSLAG

van de openbare vergadering van het faculteitsbestuur met de faculteitsraad van

8 mei 2023

Behoudens goedkeuring van de raad

Aanwezig:

Van de faculteitsraad:

Namens de LSP-fractie:	mw. B. Polderman, mw. W. Medik, mw. V. Hooftman
Namens de PP-fractie:	mr. dr. G.J.A. Geertjes mw. L. Bakker, dhr. O. Reinoud (online)
Namens de fractie ONS Leiden:	mw. N. Abou Elmagd
Namens de LVS- fractie:	mw. F. de Bakker
Namens de CSL-fractie:	mw. mr. L. Hartman- Ohnesorge, dhr. mr. C. de Groot, dhr. mr.
Namens de fractie Onafhankelijken:	dr. G. Molier

Van het faculteitsbestuur:	dhr. prof. dr. mr. S.C.G. Van den Bogaert (voorzitter / vice decaan onderzoek / plv. decaan), dhr. prof. dr. mr. T. Liefwaard (vice decaan onderwijs), mw. prof. dr. mr. drs. M.P. Sombroek-van Doorm (directeur bedrijfsvoering), mw. J. Kùlsen (assessor)
----------------------------	---

Van het faculteitsbureau:	mw. V.C. Versluis-Blankestijn (secretaris) mw. L. Meijvogel (plv. notulist) mw. P.H.A.M. van Beek (co-notulist) dhr. drs. N.J.C. van de Ven (Hoofd Onderwijs- en Studentzaken)
---------------------------	---

Afwezig:

Van het faculteitsbestuur:	mw. prof. dr. J.P. van der Leun (decaan), mw. drs. M. Langeler-Hollebeek (notulist)
Namens de fractie ONS Leiden:	-
Namens de CSL-fractie:	-
Namens de PP-fractie:	mw. C.G.M. van der Tol, mw. mr. Dr. M.L. van Emmerink, mw. dr. K.M. Pitcher
Namens de fractie Onafhankelijken:	dhr. dr. T.L.M. Verdoes,

1. Opening en vaststelling van de agenda

Voorzitter opent de vergadering om 10.01 uur en heet allen welkom.

5 **2. Vaststelling verslagen van de vorige vergadering: 3 april 2023**

Er zijn geen opmerkingen over de verslagen van de vorige keer. De verslagen zijn vastgesteld.

10 **3. Aanmelding punten voor de rondvraag van de fracties**

Onafhankelijken: Job Motion.

15 **4. Onderwijs**□ *Ter Informatie***a. Kernvisie update**

Vice decaan onderwijs en Niels van de Ven, Hoofd Onderwijs- en Studentenzaken geven een update.

20 De lancering van de campagne Kernvisie is tijdens het laatste overleg aan de orde geweest. De campagne verloopt volgens verwachting. De Kernvisie BRUIST (Breed, Resultaatgericht, Uitdagend, Inclusief, Samenhangend en Toekomstbestendig bachelor onderwijs) is de pakkende tekst op de website waar alle informatie, blogs en de voortgang van de acties worden bijgehouden en gedeeld. Tevens worden de komende maanden diverse bijeenkomsten georganiseerd (o.a. 25 mei a.s. facultaire ronde tafel bijeenkomst met de Taskforce). Een ieder is van harte uitgenodigd deel te nemen. Kwalitatief goed onderwijs is de basis van de activiteiten rond het bacheloronderwijs en de hervormingen daarvan.

30 Afgelopen maanden hebben Bastiaan Rijkema (Voorzitter kerngroep Taskforce Kernvisie) en Rachna in 't Veld gesproken met het faculteitsbestuur (FB) en een belangrijk thema dat aan bod kwam is dat de ontwikkelingen m.b.t. de kernvisie ook dienen te worden bestendigd in de meerjarenbegroting.

- Korte termijn investeringen: ondersteuning van medewerkers die met de kernvisie aan de slag gaan in het onderwijs met (het herzien van) vakken die binnen de kernvisie vallen.
- Lange termijn investeringen: het tweede en derde bachelorjaar en de bijbehorende onderwijsinzet (denk aan: het aantal uren dat beschikbaar is voor colleges/werkgroepen, begeleiding van studenten daaromheen).

Zodra de meerjarenbegroting gereed is, wordt deze besproken tijdens een volgende FR.

40 De directeur bedrijfsvoering voegt toe dat voor de financiering en inzet voor het onderwijs het Behoeftte onderwijs BOOM-model (Behoeftte Onderwijs- en Onderzoeks Model) wordt gehanteerd en de criteria vastgesteld voor het toewijzen van gelden aan de afdelingen. Thans is voor de medewerkers (docenten) ontwikkeltijd nodig voor het uitrollen van de kernvisie en daarmee behoefte aan geld. Met de werkgroep is gesproken kritisch te kijken naar de toegewezen gelden en ook de bijsturing daarvan indien nodig.

45 Op de toetsing van de inzet van kwaliteitsmiddelen heeft de Faculteitsraad instemmingsrecht.

50 Directeur bedrijfsvoering: in het facultair strategisch plan zijn ambities vastgelegd. De verhoudingen met de prioriteringen zal in het oog gehouden worden naar de Kernvisie. In het overleg met de wetenschappelijk directeuren (WD-ers) is aangegeven dat zij dit belangrijk vinden.

De assessor geeft aan dat, indien studenten input wensen te geven, zij dit kunnen aanleveren bij de assessor. Zij zorgt ervoor dat de op- en aanmerkingen worden gedeeld met de Kerngroep.

55 □ *Ter Informatie***b. Kamerbrief Internationalisering**

60 De Kamerbrief internationalisering is 21 april 2023 door OCW verzonden, gepubliceerd en op de facultaire en universitaire bestuurstafels terecht gekomen.

65 Vice decaan onderwijs: De brief begint met waardering voor internationale onderwijs; de tweede boodschap is dat men zoekt naar meer sturing v.w.b. instroom internationale studenten (m.n. studenten van buiten de EU). Primair moeten de Nederlandse belangen worden gediend. De Nederlandse student die -bij voorkeur- in Nederland de arbeidsmarkt betreedt.

70 Veel facetten uit de brief zijn nog niet duidelijk. Niet alleen de faculteiten, ook de universiteit beraadt zich over de brief. Onder andere: wat behelst de sturingsmechanismen en wat betekent dat voor de faculteit? Enkele voorstellen moeten in definitieve maatregelen gegoten worden.

Internationale opleidingen

Allereerst merkt de Vice decaan onderwijs op dat de Advanced masters opleidingen buiten het besluit vallen. Bij uitstek internationale opleidingen mogen niet geraakt worden.

75 Beheersing van de Nederlandse taal dient bevorderd te worden, is de wens van Minister Dijkgraaf, ook voor de internationale studenten. Voor enkele studies is het bijna niet mogelijk dit door te voeren. In overleg met het ministerie en met een goede onderbouwing zijn uitzonderingen toegestaan. Voor de Engelstalige bachelorstudie *Economy and society* is de keuze gemaakt om in het Nederlands te gaan geven. Het ministerie is hiermee inmiddels ingestemd.

80

Woningmarkt

De Onafhankelijken fractie signaleert de druk op de woningmarkt, mede in de verhouding met de advanced masters. Hoewel de vice decaan onderwijs aangeeft dat de Nederlandse overheid de advanced masters niet bekostigt en gesubsidieerd en buiten deze brief vallen, zijn zij wel onderdeel van het probleem van de huisvesting.

85

Op een instroom van 269 advanced masters studenten (bewust aantal om de verhoudingen enigszins in de hand te houden) hebben slechts 91 studenten een kamer. In samenwerking met andere faculteiten zetten studentassistenten zich in om de nieuwe studenten te helpen bij het zoeken naar een woning. Wegens de grote investeringen en daarmee de belangen voor deze groep is gezocht naar garanties voor de huisvesting. Inmiddels zijn 65 toezeggingen binnen met garantie voor een woning. Het is het maximale wat momenteel mogelijk is. De Onafhankelijken is blij met die ontwikkeling. Erkend wordt, eveneens door de vice decaan onderwijs, dat dit een maatschappelijk probleem is. De 'gewone' studenten krijgen minder ondersteuning bij de zoektocht naar woonruimte. De universiteit (breed; studentenzaken van Centraal) ziet de noodzaak om iets te doen aan deze ongelijkwaardigheid en doen wat zij kan (solidariteitsgevoel). Ook om de individuele student te helpen. Samen met de gemeenten Leiden en Den Haag wordt volop ingezet op studentenhuishuizing. Dit om te voorkomen dat studenten niet komen of dat zij ergens niet veilig zijn.

90

95

Het ontbreekt aan specifieke cijfers over hoeveel studenten een kamer vindt en hoeveel (exchange) studenten wel inschrijven en uiteindelijk annuleren. Het wordt niet nagevraagd of dit wegens het ontbreken van huisvesting is; of dat de keuze is gevallen op een andere universiteit dan wel wegens (bijv.) geldproblemen. De vice decaan onderwijs zou hierover beter zicht willen hebben.

100

De universiteit is georiënteerd geweest op de wereld; die past bij het beleid van de universiteit en faculteit. De boodschap is belangrijk en moet benadrukt blijven: internationale studenten en medewerkers zijn welkom. In het buitenland is huisvesting eveneens een probleem. De inrichting van de opleidingen in een blended vorm kan soms een alternatief zijn, waarover wordt nagedacht. Dit is niet het uitgangspunt maar kan een oplossing bieden.

105

De voorzitter benadrukt dat de brief positief insteekt, het is duidelijk een brief die aspecten bevat waar discussies voor openstaan. Bij enkele aspecten die worden voorgesteld worden wat wenkbrauwen gefronst. De oplossing zal zitten in de uiteindelijke implicaties en specifieke vorm in de wetsvoorziening van september 2024.

110

De Onafhankelijken merkt een bijzondere ontwikkeling op in een uitgangspunt in de brief. Daar waar jarenlang internationalisering het toverwoord was, sluit men met de keuze van de Nederlandse taal in het onderwijs internationale studenten uit. Zij zijn van mening dat het bizar is dat International Law in het Nederlands gevoerd moet worden. De vice decaan onderwijs ziet dit uitgangspunt vanuit een delicate balans van het migratiedebat, huisvesting en de zoektocht naar internationalisering. Leiden is een algemene universiteit en zit niet in een internationale regio (zoals bijv. Maastricht) of in een groeisector (zoals techniek). De in de brief voorgestelde taalkeuze moet nog goed onderzocht worden. De belangen zijn groot.

115

120

□ Ter Informatie

c. Toetsfaciliteiten

De vice decaan onderwijs licht de voortgang van digitale toetsing toe. Een groot deel van de tentamens verloopt via ANS op Chromebooks in het Universitair Sportcentrum. Maar bij hele grote tentamens loopt men tegen capaciteitsbeperking aan. Er is een nieuw scenario: mogelijk gebruikmaken van een toetsfaciliteit in Den Haag, en daar onderzoeken of een tentamen simultaan op 2 locaties gehouden kan worden. Dat is logistiek niet eenvoudig, maar toch het onderzoeken waard.

130

Daarbij spelen de volgende gedachten op v.w.b. de techniek:

- Bring your own device?
- Toch nog een keer investeren in Chromebooks?

135

140 Niels van de Ven, Hoofd Onderwijs- en Studentenzaken licht toe: men is nu nog in de verkennende fase om te onderzoeken wat er nodig is voor een tweede grote tentamenlocatie in Den Haag (zijnde: Broodfabriek, Rijswijk), om aldaar te kunnen tentamineren. Er is nauw contact met het UFB en met Vastgoed. Studenten uit de regio Den Haag zullen waarschijnlijk juist wel naar een tentamenlocatie in Rijswijk afreizen. De komende maanden wordt verder onderzoek gedaan o.a. naar wat de logistieke implicaties voor studenten en docenten zouden worden.

145 Fractie LSV informeert naar de online tentamenvorm ‘vanuit huis’, zoals in het begin van de coronaperiode. Dat blijkt uiteindelijk heel fraudegevoelig, zeker bij grote vakken.

Punt dat nog ter sprake komt is de ondersteuning van de Helpdesk bij digitale tentamens. Die blijkt heel summier en men kan er niet gedurende de hele dag op terugvallen. Als we willen gaan inzetten op digitaal tentamineren, dan moet die technische ondersteuning wel op orde zijn.

150 De directeur bedrijfsvoering vindt dat een terecht punt. De technische ondersteuning moet goed zijn, maar deze dienst valt niet onder onze faculteit. We blijven ons daar wel voor uitspreken.

Vice decaan onderwijs: goed dat dit gemeld wordt, wordt meegenomen in de overleggen met ICT.

155 *Ter Informatie*

155 **d. LRO afstudeerrichting Governance of Migration and Diversity**

Vice decaan onderwijs: afstudeerrichting LDE-master Governance of Migration and Diversity wordt samen met andere faculteiten aangeboden. De wens bestaat al langer om deze afstudeerrichting ook vanuit onze faculteit aan te bieden. Het besluit is genomen dat deze studie vanaf volgend studiejaar als tijdelijke afstudeervariant (tussenstap) onder Europees recht/European Law wordt aangeboden.

160 Aansluitend vanaf 2024 wordt een aanvraag gedaan deze afstudeerrichting definitief aan te bieden. Het totaalplaatje wordt nog aan de FR voorgelegd.

165 *Ter Informatie*

165 **e. Advies/besluit BA E&S en master EPS**

Vice decaan onderwijs: voor wat betreft deze twee economische studies, bachelor en master, gaat het erom of deze opleidingen gesubsidieerd worden vanuit de overheid. De macro doelmatigheidstoets kijkt of de opleidingen bestaansrecht / een goede aansluiting met de arbeidsmarkt hebben. De voorbereidingen vanuit de afdeling Economie is degelijk en sterk tot stand gekomen. De taalvoering van de bacheloropleiding is aangepast naar het Nederlands, dit is met het ministerie afgestemd. De international classroom kan daarmee helaas niet, tenzij buitenlandse studenten de Nederlandse taal machtig zijn. Een deel van de vakken kan, binnen een wettelijke marge en verantwoordt vanuit de inhoud, wel in het Engels (bachelor Public International Law is een Engelstalig vak en internationaal georiënteerd). De master wordt in het Nederlands aangeboden. We moeten ons heroriënteren op de betekenis/inhoud van de vakken. Binnen de faculteit is besloten vanwege het grote belang om de opleiding te starten. De faculteit moet “koershouden te midden van de politieke storm t.a.v. het internationaliseringsbeleid, en doorvaren”; nader beraad volgt.

Het goede nieuws is dat twee positieve adviezen zijn afgegeven.

180 De fractie Onafhankelijken vraagt wat de eisen zijn om vanuit de bachelor economie in de master in te stromen. De vice decaan onderwijs komt op deze vraag terug na nalezen/onderzoeken van de criteria bij doorstroming.

185 **5. Onderzoek**

185 **a. Concept bestuursreactie eindrapport onderzoeksvisitatie**

De vice-decaan Onderzoek geeft aan dat het een uitgebreid document is geworden wat probeert een integrale benadering te bieden van het beleid voor komende jaren op basis van adviezen van de visitatiecommissie. In de bestuursreactie wordt een concreet actieplan uitgewerkt in verschillende stappen voor de komende tijd. Behouden wat goed is en fine tunen waar het beter kan.

Waar wordt concreet en op kort termijn aan gewerkt – vóór de zomer:

1. Finaliseren van aanbevelingen met betrekking tot de publicatiecultuur. De uitwerking is nauw verbonden met de RAF-normen en zal wel wat impact hebben.
- 195 2. Facultaire stimuleringsgebieden: onderzoeken van mogelijkheden tot meer interdisciplinaire samenwerking, bovenop de bestaande programma's.

- a. access to justice en conflictoplossingen;
- b. sustainable society;
- c. mogelijk een (tijdelijke) programma rond digitalisering.

200 3. Meer en interdisciplinair samenwerken op het gebied van promotie (Meijers beurzen).

□ Ter Informatie

b. Stimuleringsbeurzen

205 De vice-decaan onderzoek licht toe dat de startersbeurzen prioriteit hebben gekregen en zijn inmiddels toegekend (maart 2023). Voor de ontvangers volgt een bijeenkomst waarin zijn extra ondersteuning aangeboden krijgen door middel van nadere concretisering van de financiële plannen en datamanagement.

210 Voor de komende tijd wordt er gekeken door het E.M. Meijers Instituut naar de stimuleringsbeurzen, deze zijn in eerste instantie gericht op senior academici, UD's die niet in aanmerking kwamen voor een startersbeurs. Hoogleraren worden gestimuleerd om een aanvraag in te dienen; voor mogelijk een tweede golf van enthousiaste (meer gevorderde) onderzoekers. Regels en voorschriften spelen een rol maar ook bijvoorbeeld eerste geldstromen. Beeld moet helder en transparant zijn, op instituuts- en afdelingsniveau.

215 Wat de fractie Onafhankelijken opviel is dat geen uniform beleid wordt gehandhaafd. Per afdeling zien zij een verschil welke randvoorwaarden gehandhaafd worden. Kan dit binnen de faculteit beter gewaarborgd worden? Onder andere de onderwijsvrije periode (is moeilijk bij kleinere afdelingen). Een voorstel kan zijn om tijdens go/no go gesprek met de promovendidecaan dit te bespreken.

220 *Voorzitter: de verschillende afdelingen gaan anders om met de studievrije periode. Met de verschillende aanstellingsvormen zal aan strakke voorwaarden vastgehouden moeten worden. Bij het CvB ligt een voorstel om te kijken naar een andere vorm van aanstelling van een promovendus. Hiervoor is nog geen groen licht. Intussen met enige flexibiliteit van beide zijden en in goed onderling overleg mee omgaan om de rechten van een promovendus niet in het gedrang te laten komen.*

225 *De Directeur bedrijfsvoering vult aan dat het percentage onderwijs vast ligt. Afdeling en instituten zitten nog erg op één academisch jaar. Met het gehele team het meerjarenperspectief bespreken, met de ondersteunende diensten. Tevens hangt het samen met het aantrekken van docenten. Het staat niet op zichzelf. Afspraken maken in opleidings- en begeleidingsplan, zodat openheid ontstaat voor een gesprek om onderwijsvrije periode bespreekbaar te maken. Dit wordt beaamd door de fractie Onafhankelijken.*

235 De fractie PP heeft twee vragen:

1. Over het loopbaanperspectief van mid-career medewerkers/onderzoekers: krijg je als jonge UD van de leidinggevende kansen om jezelf verder te ontwikkelen? Of: het feit dat UD's nodig zijn, dat doorontwikkeling niet gestimuleerd wordt?

240 *Voorzitter: het beleid wordt wellicht niet voldoende gekend. Daar gaat het bestuur mee aan de slag, met WD's en leidinggevendenden, op instituuts- en afdelingsniveau. Diverse factoren spelen een rol, onder andere de geldstroom. Meer transparantie daarin creëren.*

2. Starters- en stimuleringsbeurzen: gemist wordt vanuit de eerste ronde een overzicht van alle projecten. Naar het voorbeeld van het NWO graag inzicht in wie de onderzoekers zijn en waar de onderzoeken over gaan?

De voorzitter kijkt naar de mogelijkheden de onderzoekers en de inhoud van de plannen een platform te bieden.

250

6. Organisatie

□ Ter informatie

a. Follow up nieuwe assessor

255 De assessor krijgt het woord en deelt mede dat er een kandidaat is gevonden. De assessor zal beginnen met inwerktaken en tijdens de volgende vergadering wordt de nieuwe assessor voorgesteld.

260 *Ter informatie*

b. Verkiezingen medezeggenschap

De assessor geeft aan dat de verkiezingen zijn geweest, de opkomst liet wat te wensen over maar desalniettemin is er een nieuwe faculteitsraad. Aan het begin van het nieuwe academische jaar zal er een welkomstlunch georganiseerd worden.

265

Ter Informatie

c. Student Living Room

De voorzitter kondigt aan dat de huiskamer/ Student Living Room bijna gereed is.

270

Jasmijn van Lochem (namens Team Diversiteit, Inclusie en Studentenwelzijn) is te gast in deze vergadering en zij vertelt hier meer over. Op 23 mei 2023 om 12.00u wordt de Student Living Room geopend. De assessor voegt toe dat de afd. Marketing & Communicatie druk bezig is om studenten hierover te informeren. Niels van de Ven, Hoofd Onderwijs- en Studentenzaken voegt toe dat het streven is een goede samenwerking met o.a. studieadviseurs, studentenpsycholoog e.d. te bewerkstelligen, zodat eenieder elkaar kan versterken.

275

7. Mededelingen/ Rondvraag

Jobmotion: er zijn slechte ervaringen met het verstrekken/in werking treden van contracten en salarisuitbetaling. Het systeem biedt geen toegang tot voorliggende periodes waardoor werkuren uit eerdere maanden niet meer kunnen worden gedeclareerd. De directeur bedrijfsvoering erkent het probleem en het College van Bestuur is op de hoogte. De bewustwording bij Jobmotion is gerealiseerd, maar nu de actie nog. De directeur bedrijfsvoering zal actie ondernemen, ondertussen klachten graag melden bij Gertia Knorr /hoofd HR.

280

285

Ter informatie

a. Benoemingen - VERTROUWELIJK

b. Rondvraag - Vertrouwelijke rondvraag:

290 Gert Jan Geertjes – fractie PP: deelt mede dat dit zijn laatste FR vergadering is, dus bij dezen neemt hij afscheid. De voorzitter dankt hem voor 8 jaar lidmaatschap van de FR.

8. Sluiting openbare vergadering

295 Voorzitter sluit het openbare gedeelte van de vergadering om 11:48 uur.